





## 2018年，工作如何做到高效

——贵州五矿 谢球



2017年已落幕，2018年工作展开了新的篇章。对于2017年的工作表现，我给自己打分80分，这个分数说明着我还有着需要进一步的提升方面，其中一个方面就是工作效率，公司的经营理念：诚信、高效、创新。高效作为公司的经营理念之一，如何能高效的完成工作，是非常重要的，对于我目前物流工作而言，如果工作效率低下，将会影响货物的发运、报关放行等等方面，如果每项工作都能更快速的完成，就像得到了一道安全的防线，即使有问题出现，也能快速的解决。

在以往的工作中，我吸取工作中各种问题的教训，为了减少问题以及快速处理工作中的各项事务，提高工作效率，我做了以下几点总结：

一、做好工作计划。工作大部分是重复、繁杂、琐碎的，也有着突发状况发生，首先要明确自己的工作任务，做好每天工作计划。只有清晰的了解自己的工作任务，才能更好更快的开展工作。例如每天工作开始前，固定5分钟时间来确定当天的工作内容，列出每项工作任务，做好当天的工作计划安排；

二、事情分轻重缓急执行。每天的工作任务都很多，可以将事情按照重点（紧急）、次重点、一般区分，有效执行。工作计划中首先按当天的重要和紧急工作排序，先解决了重要和紧急的工作，再去处理次要性的任务。在物流工作中，每天的重要工作是检查货物安全出货，所以当天的第一个工作也是从这个开始处理。工作中随时都有突发的事情出现，突发的事情如果很紧急重要，也要第一时间处理完毕，再按计划去完成其他工作。

三、文件资料整理、归类、合一。工作每天都有可能需要到各种不同文件资料，我们在搜索和寻找要耗费一定的时间，如果资料摆放的凌乱不堪，更要耗费多的时间去寻找。所说的资料包括纸质资料和电脑中存档的资料，我们按照时间或者利用程度把所需要的资料做好整理、归类、合一，就能更快的找出所需资料，减少寻找时间。例如我会把经常打开的表格放在电脑桌面或者所有常用的资料合并在一个文档，如果需要到，可以查询一个文档即可。

以上三点是我在工作中用到的提效方法，虽然看似简单，但是对于我来说很实用，同时我也在不断的探索更多的高效的方法，希望每工作一天，都能进步一点，也希望大家能在高效这个路上共同学习探讨、共同进步。2018年的小目标是：不加班。

## 2017年工作回顾

——东莞杰夫 谢轩敬



尊敬的各位领导、各位同事：

大家新年好！

首先感谢全体同事及各位领导对我工作的认可和支持，我的工作内容主要是跟踪合同的收发时间来确定货款的应付应收时间从而进行资金规划使用，及货款的收付情况从而进行对客户对账，处理回款情况等等。工作内容说复杂不算复杂，就是繁复，工作量也相对较大，难免会有做得不到位之处。我的工作也与财务部及其它部门各岗位每环相扣，所以我能获得优秀员工这个奖项，确实离不开各位同事的支持，这不仅是我个人的荣誉，也是财务部的荣誉。

我认为一名优秀员工应该起到表率作用，应该以高度的主人翁精神，默默地奉献着光和热；应该抱着务实认真的工作态度，埋头苦干，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。做工作要勤奋和有责任心，因为勤奋，能够提高工作效率，如前人所说的多一份耕耘，多一份收获，而有了责任心，在工作中就会认真细致，避免出现差错。

在以后的工作当中，我将不辜负领导的期望，更加尽心尽职，努力工作，并不断学习提升自己的工作技能，用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力。

自从公司工作至今，我并没有为公司做出了不起的大贡献，也没取得特别值得炫耀可喜的业绩，我只是尽量做好属于自己岗位上的工作，尽自己最大的努力的去完成每一次的指标，总结自己的经验，从经验中学习，向他人学习，尽量将自己的工作争取一次比一次做得更好，尽可能的提高工作效率，虽然如此，但我的付出得到了公司的认可，我深感无比的荣幸，我想公司这次评优活动也再次向每位员工传达与说明了只要有付出，只要脚踏实地的做好了属于自己的那份工作，就会有回报。

这次能被评为优秀员工，我想这既是公司对我个人工作能力与成绩的肯定，也是对今后工作做得更好的一种鼓励。我也坚信，今后的工作一定会做得更好。东莞杰夫的发展让我们成长，我们的共同努力让东莞杰夫更加辉煌。

## 有目标、讲方法、重效率

——永兴地产 李凌峰



很荣幸当选为永兴地产2017年度的优秀中层，这是公司对我去年工作的一份肯定，更是一份期许。感谢永兴这一平台，给予我成长的空间和机会。未来，我将会继续努力。

好的工作习惯，总能让工作有条有理，事半功倍。在日常的工作中，“有目标，讲方法，重效率”，一直是我不懈追求。

有目标。没有目标的努力，到头来可能是一场白忙。营销策划工作亦是如此，只有明确阶段工作的目标，制定相关方案，并落实到人，才能更好地执行到位。

讲方法。任何营销工作的落实，都离不开团队的精诚合作。了解团队每个人的特长，让专业的人做专业的事。往往能更好地完成各项工作，进而达到 $1+1>2$ 的结果。

重效率。在日常的工作中，做工作铺排。阶段性的《工作铺排表》、每日工作的《策划工作跟进进度表》、活动的《人员分工表》、小小的标签纸等等，都可以是安排自己工作的一个重要依据。做什么，怎么做，什么时候完成，做到心中有数。不拖泥带水，快速利落的完成工作。

2018年，又是一个新的开始。凝心聚力，创新腾飞！总结过去，努力当下，着眼未来。团结一切可以团结的力量，不局限于旧形式，不断总结改善自己的工作思路和方法。为永兴地产的发展壮大作出更大的贡献！

## 不忘初心，砥砺前行

——东莞杰夫 李思韵



2017年忙忙碌碌的过去了，在这一年里我学会了许多，成长了许多。

自从参加工作以来，我都坚持“工作上没有小事，小事如果不认真、不尽责，也能铸成大错”。质检的职责是为了保证公司产品质量符合出厂标准。我们必须根据技术标准对原料、产品以及工艺过程的质量进行检验，并严格把关，确保原料、产品能够合格。质检是联系供、产、销三大过程的重要环节，质检工作的特殊性，对责任心有很严格的要求，所以我工作的时候总要求自己细心再细心、认真再认真。

在工作中坚持原则，实事求是，绝不弄虚作假！严格按照个人工作岗位职责来完成日常工作，同时严格执行岗位操作规程，不放过每一件小事，认真对待每一个细节，把这个作为一种锻炼、成长的机会，而且通过创造性的完成本职工作，学会欣赏工作中的每个瞬间！

而在日常工作中，除却个人的努力外，还需要各同事的帮助配合。自己要主动沟通，各部门相互配合和协调，才能更好的完成任务。我们是一个团结和谐、互相信任的集体，同事之间相互容忍、相互谦让、相互帮助！在这个大环境里生活、工作会觉得身心愉悦，浑身有使不完的劲，每天都能集中精力更好的去完成工作任务！

新的一年，我要更热爱生活，热爱本职工作，与同事和谐相处，相信未来一定会更美好！

## 2017年工作心得

——东莞杰夫 唐富有



2017年，我获得优秀中层管理奖，每天的调度、排期、生产工艺样样都使得我脑袋紧绷着，不敢有一丝松懈。但我只是一个缩影，我这个团队里，还有10多个员工再辛勤努力，互调帮助，这里缺人帮这里，那里缺人帮那里，都在紧赶订单交期。终于，在年末，出色的完成了生产任务，东莞杰夫也获得2017年先进单位荣誉称号，获得优秀个人与新人奖的也有数人。2017年是值得骄傲的，超额完成目标，利润也很可观，人均产值达1900万元人民币。

一朵鲜花装扮不出美丽的花园，众人团结才能移山填海。2017年，整个生产部经常连续高强度工作及加班，可能加班到晚上10点，也可能12点或者凌晨，因为急着要出货。累吗？苦吗？即使有苦有累但也还是要做，每个人心里都清楚，今天没做完意味着明天更辛苦。年末，一线员工缺乏，招工招不到人，领导、经理、工程师等都亲自下车间，帮忙转货，帮忙开机，一个十几人的团队，完成每月近800吨的产量。

成绩的取得得益于每个部门及员工的坚持，在工作中，各部门要相互协调，各员工要相互帮助，才能形成整合的力量，才能在前进过程中不断超越自我。“凝心聚力，创新腾飞”，一个人的力量是有限的，团队力量却是伟大的，在新的一年里，只有进一步解放思想，开拓创新，一起形成齐心协力谋发展，团结一致干事业的强大合力才能越快的加速企业及自身发展，才能创造一片新天地。

## 凝心聚力 创新腾飞

——致杰夫集团财务团队

——杰夫集团财务管理处 王丽勋



个人好比大海里的一滴水，一滴水只有融入大海才能生存，才能掀起滔天大浪，离开大海就会干涸消失。同样，一个人只有融入团队，才能更好的生存成长。

杰夫集团为我们大家提供了施展自己才华的机会与舞台，提供了实现职业理想的机会。作为杰夫集团财务团队的一员，我们必须时刻铭记自己的职责和使命。唯有我们从小事做起，从此刻做起，从我做起，学习、学习、再学习；实践、实践、再实践；不断的积累、调整与修正，方能在团队奋斗的过程中和谐相处，相互支持，齐头并进。所以，我认为最优秀的团队，并不是由最优秀的员工组成的，而是由各个成员团结协作扬长避短来组建的。

有句话是这样说的“不要以为你什么都行，离开团队你可能一事无成，也不要以为你什么都不行，有了团队，你什么都行”。团队精神是杰夫精神的重要内涵，是杰夫集团不懈追求的永恒理念。

建立起优秀的杰夫文化，杰夫精神，以团结为基础，继续发扬艰苦奋斗的杰夫人精神，我坚信杰夫集团财务团队在杰夫集团领导的带领下必将会展翅飞翔！



## 感恩过去，一路前行

——东峰锑业 杨文武



古希腊哲学家阿基米德说过：“给我一个支点，我可以撬动整个地球”。对公司来说，这个支点就是改制上市。通过股份制改造和发行上市，公司能够借助资本市场的力量，迅速发展壮大，成为商界巨头和行业旗帜。

改制上市的过程，就是公司明确发展方向、完善法人治理、夯实基础管理、实现规范发展的过程。上市前，要分析内部外部环境，评价公司优势劣势，找准定位，使公司发展战略清晰化。上市过程中，保荐人、律师事务所和会计师事务所等众多专业机构为公司出谋划策，通过清产核资等一系列过程，帮助公司明晰产权关系，规范企业行为，完善法人治理、建立现代企业制度。上市后，要围绕资本市场发行上市标准努力“达标”和“持续达标”。同时，上市后公司还可以利用资本市场获得长期稳定的资本性资金，有效提升企业的品牌价值和市场影响力，通过公开市场交易发现公司的价值，实现股权的增值，为公司股东、员工带来财富。

上市工作是一个系统工程，国内上市标准严格、审批繁复，牵扯的机构人员、时间精力以及财力物力都是巨大的，涉及的专业知识和经验也十分庞杂。公司的规范化更是不断整改完善的过程，优化股权、组织架构完善，经营管理合法合规、三会有效运作、规范内控制度等过程虽充满艰辛，但为了公司的长远利益，我们应该舍得投入自律和规范的成本，谋求可持续的发展方式和融资模式。

一年来的工作时间，我最大的感受是感谢、感恩，感谢公司领导、同事对我的指导和帮助，感恩公司给我一个提升施展的平台。去年公司向证监局申请辅导备案，并完成前期的辅导报告等待验收，在上市的征途中迈出了坚实有力的一步。2018年公司年度主题“凝心聚力、创新腾飞”，作为公司的一份子，我感到激动和兴奋，更希望挑战自我，不断学习，不断创新，与公司一路前行，愿我们东峰锑业能早日登陆资本市场，实现更加美好的蓝图。

## 凝心聚力 创新腾飞

——独山新五星 韦宗鸳



2018年2月3日是我公司贵州东峰锑业举办“凝心聚力 创新腾飞”的日子，此次晚会主要包括2017年度工作汇报、个人表彰、先进单位表彰、联欢活动等。醒目的标题，警醒我们2018凝心聚力，创新腾飞，挑战与机遇创造更好的佳绩。

回首2017，首先感谢领导、感谢同事让我拥有这个展现自我的平台和温暖的工作环境。在这不到一年的时间，在这支务实向上的队伍里成长感荣幸与骄傲，在东峰，不忘初心，挑战自我，施展才华，创造自身价值。

时间比人无情，无情到没有退路，没有台阶。也因如此，东峰的每一个人尽心尽力，施展自己的才华，创造2017年的佳绩，在此次年会中感悟很深的是董事长、总经理、蒋县长、潘书记的教诲与新年工作目标。一个大的家庭，只有每一个成员齐心协力，拧成一股绳，共同进步，才能更好的展望2018。

作为此次授予新人进步奖中的一员，这个荣誉少不了我们部门领导的培养，公司领导的栽培，各部门同事的帮助，同时也少不了自己的坚持。从初入东峰到现在一点点滴滴，是东峰“诚信、高效、创新”育人的理念让我拥有了更多的知识与财富。在前辈们的指导下，是他们的实战经验让我终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。让我感受到团队力量的无坚不摧。

2018是新的一年，不论是工作还是生活细节，更加积极主动，更加精确的找准自己的位置。吸取经验，让本年工作更加严谨有序，缩小业务差距。只要我们勤学、善思考、勇实践、敢转变，解放思想、更新观念，就能将所学所思在实践中运用、在实践中检验、在实践中升华，从自身做起，认真履行职责，为公司的蓬勃发发展献出自己的一份力量。

## 没有常胜，只有常省

——东峰锑业 罗希茜



很荣幸被评为2017年度的进步新人，这是我工作上的肯定，也是对我做好今后工作的一种鼓励。

2017年8月，进入公司初入行政岗位，行政文员是给各位同事提供服务，处理公司行政事务的职位，由于工作的性质和内容就是服务，处理的都是点滴小事、日常琐碎杂事，因此整体的工作难以概述和量化，所以我能获得进步新人这个奖项，确实离不开各位同事的支持，这也不仅是我个人的荣誉。

多一份耕耘，多一份收获，而有了责任心，在工作中就认真细致，避免出现差错。在以后的工作当中，我将不辜负领导和同仁的期望，更加尽心尽职，抱着务实认真的工作态度，并不断学习提升自己的工作技能，我将继续发扬成绩，戒骄戒躁，不断创新，不求做得最好，但求做得更好，感谢领导和所有员工对我的厚爱。用实际行动为公司的发展尽自己的绵薄之力！

## 凝心聚力，感受腾飞

——记东峰锑业2017年年会



这一刻，杯觥交错，欢笑一堂。流过的汗水，终成举杯的理由，台上的朗朗数字，似笔刷改写着东峰的历史。

我机械地跟着众“能手”走上舞台，奋力嘶吼：“百舸争流千帆进，波涛在后‘俺’在前！”是啊，我们已悄悄跻身行业的前列。从2012到2017，利润增长9倍多，改制后的五年，我见证了东峰锑业连年翻番的丰硕成果，也体味着东峰一点点滴滴的细微变化：2015年，全球锑行业遭遇寒冬，企业普遍亏损，我们一枝独秀；2016年，环保“飓风”席卷全国，许多矿冶企业停产整顿，我们独树标杆；2017年，我们在生产经营、安全环保、人力资源等各方面再次升华，致力研发，创新发展。这一年，我接到了到东峰以来的第五份证书，从优秀员工到优秀管理者，翩翩不再，成长如斯。

这一晚，我们的光和热温暖了数百职工。领导走上舞台，举杯为几位开疆扩土的英雄壮行。烈酒翻沸，熏得台下众人也满腔热血。来年“三个1”，饮酒如契！

## 凝心聚力

——年会感悟



能够成为东峰锑业的一份子让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一年，但是在这短短的时间里，我却时刻感受到关怀与温暖，感受到公司务实向上的氛围。这里有一个广阔的事业舞台，

供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！在东峰，我相信我的能力能够得到提升，我的价值能够得到体现，我会用优秀的工作业绩来为公司的发展做出自己的贡献！

回想自己这大半年来所走过的路，所经历的事，有太多的感慨和太多的惊喜。在这一个多月的时间里有失败，也有成功，自身的业务知识和能力也有了不断的突破。衷心感谢公司的各位领导，特别是我们的经理，是他的殷切期盼和深切的关怀给予了我们员工对未来美好的更多的希望，感谢公司给我们提供了那么好的工作条件和工作环境，有那么好的有经验的上级给我们指导，带着我们前进，在这里，我要谢谢这段日子以来给予我各方面帮助的同事们。是他们的实战经验让我们终生受益，从他们身上学到的不仅是做事的方法，更重要的是做人的道理，做人是做事的前提和基础。我更要感谢身边的伙伴们，是他们的信任，是他们的坚持，让我感受到了团队力量的无坚不摧。

在新的一年中，我一定更加严格地要求自己，积极参加公司的各项活动和学习，从去年的工作中认真吸取经验，缩小在业务上的差距，让自己今后的工作更加严谨有序，让自己以更踏实的态度为公司的发展做出自己的努力，决不辜负大家对我的期望！同时我也衷心期待领导和前辈能够多多在工作上指导我，在思想上帮助我，我会尽力为公司的进一步发展和壮大发挥自己应有的作用。

最近，我再一次衷心感谢我身边的每一位同事和领导，有了大家这样的好同事好领导，在这样的一个优秀的集体里，我相信我们的公司明天会更好！而我们也将收获无限的希望！

## 凝心聚力 创造辉煌



常言道：“峻极之山，非一石所成；凌云之榭，非一本所构。”事情从来就是这样：只有一种声音，就成就不了气势宏伟的交响乐，只有一种味道，就成就不了耐人寻味的盛宴；只有一种物种，就成就不了形形色色的大千世界。

相传，佛祖释迦牟尼给他的弟子出一道难题，他把弟子叫跟前，问他们：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们搜肠刮肚答不上来。于是，佛祖对他们说：“把它放到大海去！”这个故事很有哲理，一滴水，把它孤零零的放到荷叶上的时候，尽管非常耀眼，也非常晶莹，但是，太阳一晒，它就很快蒸发，飘渺无踪了；相反，当它把自己融汇到大海怀抱里的时候，表面上似乎潜踪匿迹了，事实上，它正乘风破浪，扬帆远航，唱起了生命的赞歌。

一滴水只有放在大海里才永远不干，一个人只有当他自己和集体事业融汇在一起的时候才有力量。集体是个人智慧和力量的源泉，是陶冶个人才能和品格的大熔炉。个人和集体的关系好比树叶和树根一样，紧密相连。如果脱离了树根，树叶就会枯萎下去。

马克思曾经指出：“只有在集体中，个人才能获得全面发展其才能的手段，也就是说，只有在集体中才可能有个人自由。”我们民间曾经流传着“千人糕”的故事，说的是一块很平常的糕，也需要经过千人的手。因为做糕，需要麦子磨面。而麦子