



新年祝福

谷玉胜：扬鞭策马，跳跃发展，看世界锑市谁主沉浮；苦练内功，强化管理，驾神洲航母力我杰夫。

徐永强：祝杰夫集团一马当先、马到成功！祝杰夫同仁万马奔腾、马至福来！

刘婵：祝愿杰夫集团万马奔腾，马到成功；祝愿同事们龙马精神，祝愿领导们伯乐相马，车马盈门。

魏勤政：祝杰夫集团业务兴隆、财源茂盛、大展宏图！祝全体员工幸福加倍、身体健康、事业有成。

陈丽璇：新年新气象，风貌新发展。

王丽娟：诚挚杰夫集团2014年业绩高歌猛进！诚祝杰夫同事幸福安康！

赵霞F：祝杰夫同仁工作顺风顺水，家庭幸福美满！

阮成功：祝公司蒸蒸日上，祝员工身体健康！

丛晓玲：五彩有声部祝杰夫集团及各位同仁：在新的一年里，事业突飞猛进，生活幸福愉快！

李东升：祝各位同事身体健康，万事如意。

谢素荣：祝愿公司：生意兴隆通四海，一马当先展宏图！祝各位同仁：心想事成，万事如意！

刘华：龙马精神，马到成功！

曾海容：祝愿公司事业蒸蒸日上，更上一层楼；祝愿同事们事事顺心，快乐常在。

李晓芳：期望2014年杰夫员工与公司一同开拓创新，共创效益，共享成长。

新人速递

贵州五矿行政人事部行政文员 李小红

我是李小红，四川成都人，毕业于四川大学经济管理专业，专科学历，非常荣幸成为贵州五矿的一员。



来公司快一个月了，通过对工作的了解，逐步掌握及对公司的熟悉，让我更坚定在公司工作的决心；虽然工作内容较为繁琐，但不管是公司领导还是同事都和蔼可亲，在工作中遇到的问题都能够得到大家的悉心指导，这让我对自己的工作充满了信

生日快乐！



集团本部：

1月：徐永强、杨晓丽

杰夫矿业：

12月：赵霞C 1月：黄文彦

东峰矿业：

12月：胡会英、谢建明、莫启散、张凯峰、杨帅、李大富、陆应珊、张红丰、刘国堂

1月：廖平昌、卢德军、姜学猛、黄学文、张宏佳、汪锡武、马晓云

东莞杰夫：

12月：邝万志、李放清、印军红、黎松才、刘光君
1月：谢小婵



东莞杰夫质检部质检员 杨勇

大家好，我叫杨勇，湖南怀化人。毕业于中南大学化工学院，专业为化学工程与工艺。毕业后从事过锡化工产品的生产加工及金属、化工产品的检测工作。现就职岗位为东莞杰夫质检部验化员。



很高兴能加入杰夫集团，感谢杰夫文化。入职一个多月来在公司领导的关怀与部门领导的悉心指导下，已经基本能胜任本职工作。在今后的日子里，我会继续积极努力地工作和学习，让自己更快成长，用“责任”二字在自己的岗位上为公司的发展做贡献。

工作与学习并重

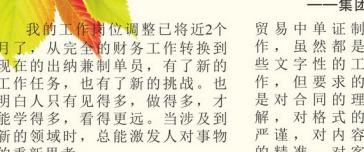
——集团本部财务部 杨晓丽

我的工作岗位调整已将近2个月了，从完全的财务工作转换到现在的出纳兼制单员，有了新的工作任务，也有了新的挑战。也明白人只有见得多，做得多，才能学得多，看得更远。当涉及到新的领域时，总能激发人们对事物的新思考。



一个企业，从生产、销售再到回收资金的周期循环，每一个步骤都需要严控把关，才能维持企业正常运作。而我的工作内容，从原先的资金收付结算又延伸了一步，涉及到了外贸的销售环节，而外贸销售从找客户，签合同到生产加工，到货物运输装运，再到外贸单证的制作，应收账款的收回，一环扣一环，不得不掉以轻心。

而上面说的这些都是一些工作内容的架构，是对我自己工作环境的认识。最终还是要回归我所要做的每项工作内容的细节上。当下，我所要做的就是国际



工作有时候不只是做，更重要的是与学习并驾齐驱，能在工作中收获相应的知识报酬，同时又能将学习成果应用到实际工作中。对于缺乏工作经验和专业知识的我，相信能在杰夫集团这个广阔的平台上，充实自己，学习与工作并重，更好的与杰夫一起走的更远。

诚信 高效 创新



今日杰夫

2013年12月28日

第27期

主 编：魏勤政

副主编：罗 艳

深圳杰夫实业集团有限公司行政人事部

J I E F U C O R P O R A T I O N

董事长新年致辞

——谢建龙

“春华秋实，岁月更迭”，振奋人心的2013年即将过去，充满机遇与挑战的2014年迎面扑来。值此辞旧迎新之际，我谨代表杰夫集团向多年来关心、支持集团发展的社会各界朋友，向一年来竭诚工作的全体员工，向一直以来始鼎立支持理解公司工作的员工家族们，致以最诚挚的感谢和最衷心的祝福。

2013年世界经济运行的一个突出主题是增长放缓。金融危机的负面影响仍在持续，全球金融市场碎片化，短期波动性增强，一个相对稳定的经济增长环境并未完全形成；全球贸易和投资对实体经济的促进有限，整体经营环境差强人意。

直面困难，迎难而上，2013年全体杰夫人秉承“诚信、高效、创新”之经营理念，在“遵制度、找差距、强执行”管理理念的指引下，一年来，杰夫人锐意进取、开拓创新，取得了一个又一个辉煌的成绩，较好完成了年初制定的各项经营指标和生产经营任务。杰夫集团各类人才不断汇聚、管理不断创新，基础不断夯实；东峰矿业各项生产指标与技术指标节节攀高，大河冶炼项目如期开工建设、尾砂坝工程进展顺利、外部探矿不断开

拓；集团整个矿业经营现已进入了采、选、治、深加工、产、供、销，完整产业链时代；康江房地产项目正式启动，超五星级、全封闭式管理的大型豪宅社区——“永兴国际城”一期工程如期建售，金融投资方面，稳步前进，并有所突破，……。2013年我们实现了杰夫集团又一次历史性大发展。

2014年是杰夫人“站在新起点，实现新跨越”的重要一年。尽管世界经济整体仍将持续，全球经济形势依然严峻，但机遇同样存在。“机遇蕴涵精彩，创新成就伟业。”相信，全体杰夫人定能审时度势，立足自身实际，抢抓机遇，以创新发展、及时调整经营思路，明确发展方向，以良好的心态、敢为的姿态、科学的方法、高效的行动力，豪情壮志、满怀信心实现2014年战略宏图，确保杰夫集团可持续发展。

最后，祝福大家新的一年，身体健康、万事如意、财源茂盛、一马当先、马到成功。

诚主动责任



东峰矿业维塞锑矿监督检查工作情况

2013年10月31日，国土资源厅、中国建材地勘中心贵州总队共16人，对东峰矿业维塞锑矿A区、B区及半坡矿山外围找矿工作进行监督检查，东峰矿业总经理谷玉胜、地质总工程师申修庭、地探中心主任杨仁双等人员陪同。下午15时召开了工作会议。会上，国土资源厅监审处对维塞锑矿监督检查工作存在的主要问题给出了建议性的指导意见。谷总、申总针对维塞锑矿目前的开展进度和下一步工作计划作了详细的阐述。本次会议进一步肯定了东峰矿业维塞锑矿的开展前景，同时，对维塞锑矿后续找矿、钻探的进展也起到了积极推进作用。

研究中存在的主要问题给出了建议性的指导意见。谷总、申总针对维塞锑矿目前的开展进度和下一步工作计划作了详细的阐述。本次会议进一步肯定了东峰矿业维塞锑矿的开展前景，同时，对维塞锑矿后续找矿、钻探的进展也起到了积极推进作用。

重视人才培养，改革用人机制
——东峰矿业举办管理岗位竞聘会

为落实杰夫集团2013年康江年中会议谢建龙董事长提出的关于抓好团队建设的要求，促进东峰矿业用人机制改革与创新，东峰矿业于11月14日在独山县森林公园大型会议室隆重举办了部分管理岗位竞聘会。会议由东峰矿业总经理谷玉胜主持，杰夫集团总裁、东峰矿业董事长谢建龙先生、独山县国有资产营运集团有限公司董事长文龙斌先生、杰夫集团刘婵、魏勤政以及东峰矿业40余人参加了本次会议。

谢建龙董事长指出：本次东峰矿业中层管理岗位竞聘是东峰矿业用人机制改革与创新的开端，今后公司还将在技术岗位领域开展类似活动，最终将在东峰矿业营造出“重视人才”的良好氛围。

此次竞聘通过激烈角逐、评委认真评选，余英、孟天龙、张凯峰、叶奇武、陈波、郭鼎等6位成功竞聘。



东莞杰夫再次获得2014年度锑出口国营贸易资格

贵州五矿乔迁新办公楼

二〇一三年十二月二日，贵州五矿喜迁新址：贵阳市云岩区飞山街105号祥源大厦A栋27楼3室。此次办公楼的搬迁，得到了各位领导以及贵州五矿全体员工的大力支持，在此对各位领导的关心和各位员工的辛勤付出表示衷心的感谢！



贵州省环保厅姜平副厅长到东峰矿业检查工作

12月9日下午，贵州省环保厅姜平副厅长与省、州、县环保部门领导一行18人来我司进行“固废规范化管理执法大检查”。

会上，东峰矿业总经理谷玉胜就公司固体废物管理及整改落实情况作了主题汇报。

姜厅长在听取汇报后对我司所做出的成效给予了肯

定，认为东峰矿业的环保意识强、管理规范，环保厅在技术、管理、资金、政策上大力支持东峰矿业的发展。同时指出，东峰矿业的固废料堆、堆放与处理问题是贵州省内重点检查对象，关系到贵州、广西两省都柳江的入水源头，不容忽视。企业必须严格遵守并做到国家“固废规范化管理”的要求，才能有更长远的发展。

管理技能培训

——非HRM的HR管理

11月29日下午3:00，集团行政人事部总经理魏勤政在公司大会议室举行了《非HRM的HR管理》的培训。魏总以其多年丰富的人力资源管理工作经验，从现代企业战略的高度导入，基于现代企业人力资源战略，围绕人才的“选、育、用、留”四个环节，采用层层展开、环环相扣的培训方式，为我们呈现了一堂精彩的人力资源管理理论与实践分享课。

此次培训旨在让广大员工、企业高管，特别是部门经理们学习一定的HR知识，掌握管人技巧，深刻认识到HR工作对企业发展的重要性，实现各



诚信 高效 创新



企业中的尊重与感恩

我一向认为，管理和过日子是一个道理，他之所以成立，是基于一个重要前提——尊重、感恩。

“尊重、感恩”是相互的，员工固然要对领导尊重、感恩。领导更应该对员工尊重和感恩，任何单方面的尊重和感恩都是毫无意义的。这样做，不但不会拉近彼此间的距离，相反会让彼此的心灵更为疏远。

企业中我们不应该将“尊重和感恩”片面的理解，单纯的理解为员工对领导的尊重和感恩。这是一个事物的两个方面。我们经常说“管理”是一种脑力劳动，没有人明白他们经常辗转反侧，夜不能寐、没有人晓得他们碰到难题茶饭不思、没有人知道他们血压高了、健康少了。从这个意义上说我们应该尊重和感恩于我

贵州五矿总经理助理 左虹



们的领导，我们的管理者。同时企业的发展又离不开员工的辛勤付出。因为一个拥有健康企业文化公司的，都离不开优秀的员工。任何重要的英明的决策也还是需要“员工”去实现，当企业把员工当成了绝对的主角，员工的主人翁责任感就会被激发出来，员工的工作激情也会炙热的迸发。因此，从这个意义上说，领导应该尊重和感恩员工。

因此一个真正对自己的员工发自内心尊重、珍惜与感激的企业，无一不是拥有强大竞争力的企业。我乐于在这样的企业做出自己的贡献。

浅谈公司成本核算的关键

东峰矿业财务部副经理 蒙泽勇

成本是资源的耗费，成本的计算过程实际上是成本的归集和分配的过程，即料工费成本三要素的归集与分配过程。成本的正确核算有利于预算的编制、成本的控制、有利于向管理层提供信息以便改善经营决策、有利于对各车间业绩的考核评价，其重要之可见。

如何才能保证成本核算的准确性？料工费的成本归集与分配，对于每个会计人员来说都能够掌握，但到底是什么东西一直困扰着我们成本会计？自然是基础数据的准确度。如冶炼厂原料及辅助材料的领

恩威并重，紧密团结

集团本部投资部 李东升



管理，可以管事、可以管钱，也可以管制度、或管团队，现在的商业环境是隔阂如隔山，所以各路英雄在管理理念上自成体系，各执己见，都是非常自然的。有人说战略高于一切，我可以细说细节决定成败；有人主张制度指导工作，我说在公司利益最大化时可以灵活处理；有人说没有功劳要有苦劳，我说不管有没有苦劳，事情要办好。但我发现，不管怎样，古今中外的优秀管理者都具备一项很过硬的本领，那就是紧密团结自己的核心队伍。

管理需要恩威并重。红军有两个领导，一个指挥作战，叫团长，铁面无情、军令如山；一个联络感情，叫政委，风趣幽默、平易近人。具体到企业和部门，这两个角色往往需要同一个人担任。无“威”不足以今天

浅谈如何有效地管理自己

集团董事长秘书 陈丽璇



四、时刻自我激励

管理的本质就是获取、开发和利用各种资源，围绕管理的任务协调人力、物力、财力，调动一切积极因素，不断学习，善于创新，团结合作，向着管理目标不断努力，实现有效管理。一名合格的管理者，首先要学会如何有效管理自己。

五、树立人生价值

播下一种思想，收获一种行为；播下一种行为，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格，播下一种性格，收获一种命运。我相信一个人的性格及品格终究可以改变或成就命运。

二、设定长远目标

生命的悲哀不在于目标未达成，而在于没有目标可以达成。长远的目标是未来的美好蓝图，虽然并非触手可及，虽然或需历经艰辛，但目标越大，人就会越坚强越有韧性，所有的艰难和困苦与目标相比，就会变得很渺小。

六、保持学习心态

生命在于运动，我们的大脑也要时刻保持运动，不断更新观念、更新知识、更新技能，才能与时代发展同步。

七、学会释放自己

要更好地发挥自己的力量，克服一个又一个困难，学会放松自己，偶尔旅游、发呆发呆，做自己喜欢做的事情，放慢脚步会让我们的路走地更远。

以品质管理为中心 正确对待客户投诉

—东莞杰夫副总经理 覃敦敬



C、善于引导客户，共同寻求解决问题的方法。D、具备本行业丰富的专业知识，随时为客户提供建议，不得凭想象敷衍客户。E、有换位思考的意识，勇于承担自己的责任。F、处理问题时，要留有回旋的余地，任何时候都不要将自己置于险境；G、处理问题的同时，要学会把握商机，通过与对方的合作达到双方共同规避风险的共赢目的。

总之：正确对待客户投诉，在抓好品质管理的同时，解决客户最想解决的问题，满足客户利益最大化，最终达到客户与公司都满意的成效。

谈谈如何催收货款

—杰夫矿业华南区 彭辉



货

免

贷

代

因

受

买

方

的

指

挥

而

无

法

索

提

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

或

单

在对外贸易中惯用的贸易术语主要有FOB、CIF和CFR三种。在具体出口业务中，作为卖方根据交易的具体情况，慎重选择适当的贸易术语对于防范收汇风险，提高经济效益是十分必要的。以下我谈谈在选择贸易术语时应注意的几个问题。

一、总体来讲，在出口业务中采用CIF或CFR术语成交要比采用FOB有利。因为在CIF条件下，国际货物买卖中涉及的三个合同(买卖合同、运输合同和保险合同)都由卖方作为其当事人，他可根据情况统筹安排备货、装运、投保等事项，保证作业流程上的相互衔接。

二、如不得已采用FOB条件成交时，对于买家派船到港装货的时间应在合同中作出明确规定，以免卖方货已备好，船迟迟不到，贻误装期的事情发生。

三、对于FOB条件下，买家指定境外货代的情况应慎重考虑是否接受。要评估货代的真实性，签订相应运输合同，以避