

春节期间客户成交心得

——永兴地产置业顾问 钟丹彤

春节过年期间是客户流量最多的时候，基本是比平时要多出几倍。因为这些客户留在家的时间比较短一般为期几天，错过了就相当于流失了，所以这些客户我都会密切跟进。

大年初一进入我们营销中心就被浓郁的喜庆氛围包围着。这天的第一个客户是两姐妹，经过询问了解了客人的需求后，我推荐了一个4楼的户型，谁知客户的表情有些不太满意，希望楼层高一点，但由于在预售的时候高层就销售完了，我只好如实相告，客户显得十分失落。我转念一想，虽然没有客户满意的楼层了，但是户型、样板房还没有看，70万平米的大型社区种种的优势她还没有完全了解，怎么可以就这么放弃呢？我马上拿来户型图，仔细的讲解这个户型的方向格局，客户在进一步的了解过程中似乎慢慢有了兴趣。打铁趁热，我立即邀请客户参观样板房、看实景；希望借此让顾客更直接的了解我们永兴国际城的各种优势。

在去往样板房的途中，我重点介绍了周边的一站式的教育配套及商业配套。参观样板房时，客户非常细致地了解了交楼标准，虽然还有一些犹豫，但脸上的笑容慢慢多了起来；全面参观完样板房后，客户觉得户型很方正，朝向也不错，另外了解清楚小区的优势后，客户当场决定回营销中心交定金！

这是我在年初一第一个成交的客户，虽然过程比较曲折，但最终还是顺利成交，我感觉非常开心！我们要对自己、对产品、对永兴国际城有信心。只要有信心我相信我们一定能做的更好！

新年新事新感悟

——贵州五矿业务二部外销经理 赵东

过完年，新的一年又要开始了，大家干劲十足的回到了各自战斗的岗位。

回想起过去一年，在公司的起步还算顺利，这方面感谢赵总，曾总以及五矿每个同事，大家都是这么的热情，使初来乍到的我顺利融入团队，开始通过更多接单的方式开始了自己对公司的贡献。

这里特别感谢我的直接领导曾总。作为公司业务王牌骨干的曾总，为人英俊，待人和善，业务开发能力强悍。在我入司前几天，就已经把公司产品规格，主要市场，公司竞争对手以及优缺点等业务核心知识，对我进行了悉心指导，并且在工作繁忙之余，对我的各类产品询盘能详细的讲解，哪些询盘有希望成交，客户预计目标价格等等，使我顺利的度过了业务学习期，业务积累期，迎来了自己第一张订单，第一个柜的订单，第一个客户重复下单的订单。

作为公司的菜鸟，仍然有很多需要学习的地方，也感谢曾总及大家的共同帮助，希望自己在2016年能够给公司带来更多的帮助，也恭喜曾总在新的一年大客户开发上的不断突破。

朋友是麻烦出来的

——集团信息管理中心网络工程师 李子昂

刚上大学的时候，正值夏天分配完宿舍没多久，因为新来的潮州舍友很爱在闭门开着空调的宿舍一边上网一边抽烟的问题，大家闹得不是很愉快。本身就属于刚刚相互熟悉的阶段，缺乏沟通从而遇到这种矛盾一时也找不到解决的方式，导致舍友间本应亲近的关系变得岌岌可危。

一次早晨去图书馆自习，到了图书馆才发现下午要选修的一门课的书忘了携带了，而回去一趟宿舍挺远的，关键是辛苦占的自习座位就会这样白白易主。我发了个信息到宿舍Q群，询问谁也选修了这门课，潮州舍友这时搭了话，并愿意下午帮我把那本很厚的选修课本一起带来课堂。当时我直言：“不好意思，麻烦你啦。”他的回复是：“这有什么麻烦的，舍友之间都会互相麻烦的。”没错，他后来也麻烦了我很多次，其实应该是相互麻烦。于是，大学四年，我们就成了相互“麻烦”的朋友，我们的感情因相互“麻烦”而升温火热。

其实，这种现象正印证了一个比较著名的观点——“富兰克林效应”，来自于美国国父富兰克林的一段轶事。有一次，他很想与宾夕法尼亚州立法院一个议员合作，然而这个议员是个难缠的铁石心肠的人物，软硬都不吃。有一次去拜会这位议员时，看到议员的书房书架上有一本绝版的稀世图书，富兰克林一时心血来潮询问议员是否能把那本书借给他看两天，议员想了想同意了。接下来发生的事让富兰克林很意外，他描述到：“当我们再次见面时，他竟然主动跟我说话了（他以前从来没有这么做过），问我对那本书有什

努力终有回报

——东峰矿业财务部统计主任 马晓云

改制对于我们来说就像被迫离婚一样，有太多的无奈与不舍，被改制后的新公司聘任就像重新组成家庭。再婚的家需要更多的宽容和付出，每天过得小心翼翼，害怕再次被抛弃，心里坚信的告诉自己只有真心对这个家才能立足，只有让自己强大才不会害怕。

也曾因为文凭低无比惶恐，谷总的一句话让我的心踏实了许多，“公司需要高学历的高端人才也需要做实事的员工，只要脚踏实地就不会被抛弃。”在领导的鼓励和自身努力下取得了会计证及初级职称，通过付出得到公司认可，去年元月升职为统计主任，年底被评选为优秀员工，这一切有自己的努力、有领导的鼓励、有同事的支持。因为有你们因为这个家我很幸福，回想这近四年的时间，虽然压力大，头发白了不少，但我收获了知识，实现了自身价值。这是我人生中最充实最引以为傲的一段时光，有目标的日子才会快乐。

一份努力总会有一份收获，你的努力不用大声说出来，公司会看得见。2016年是更具挑战的一年，需要我们更多付出，让我们一起感受家的温暖！一起努力让家变得更加美好！



不积跬步无以至千里

——东莞杰夫人力资源部主任 蒋静

人生有许许多多的驿站，每个驿站标志着一个过程的结束，同时也意味着一个新的过程的开始。

2016年新年开工第一天，我荣幸的加入了东莞杰夫，作为杰夫的一名新人，虽然只有短短的几天相处，已让我感受到杰夫人的热情，得到了同事们的帮助和指导及领导对工作的支持，使我更快的融入这个大家庭、融入工作！

一个人的价值不在于他能得到什么，而在于他能贡献什么，在自己的岗位上能为公司做出多大的贡献，这才是我自己岗位上所能体现的价值，认真对待每一项工作，努力把每一个细节都做好，才能不段在自己的岗位上进步。

“合抱之木，生于毫末，九层之台，起于累土，千里之行，始于足下。从小事做起，从工作中的点点滴滴开始，以这段话来鞭策自己在今后的工作中脚踏实地的工作，积跬步以致千里。



今日杰夫

杰夫集团深圳总部编辑出版

JIEFU CORPORATION

2016年3月15日

七
二
月
初
七
•
第
38
期
婚
嫁

廉江市永兴地产被授予"廉江市2015年度企业纳税大户银奖"荣誉



1月27日下午，我市召开2015年度纳税大户座谈会，46位纳税500万元以上的企业代表欢聚一堂，畅谈2016年发展大计。

市领导陈光祥、吴群忠、郑炎章、邓观康、陈瑞群、关维荣、黄培栋、黄生等与46家纳税大户一起座谈，感谢企业家们对廉江经济做出的卓越贡献，并听取企业家们对市委市政府新一年的工作意见。

座谈会由吴群忠主持，黄生宣读了《关于表彰2015年度纳税500万元以上企业的通报》。

我司永兴地产被授予《廉江市2015年度企业纳税大户》银奖荣誉称号，当天，陈光祥、吴群忠、郑炎章分别为获奖的企业代表颁奖。

——永兴地产供稿

东峰矿业召开2015表彰大会暨2016迎春座谈会



时光荏苒，岁月更迭，又是一年飘雪时！1月31日，东峰矿业全体领导及优秀员工代表在独山阳光大酒店举办了“东峰矿业2015表彰大会暨2016迎春座谈会”，东峰矿业总经理谷玉胜先生、独山国资公司董事长吴尚林先生、合作企业东大公司、楚湘公司及优质供应商亿盛公司、元泽石灰厂等企业领导及公司全体优秀员工代表共计50余人参与了此次座谈会。

会议首先由总经理谷玉胜代东峰矿业董事长谢建龙先生向全体员工致新年贺词，表达了对东峰矿业员工及其家人最深切的祝福，并感谢东峰矿业员工一年来的辛苦工作，表达了对东峰矿业未来发展的期许。然后，谷总作了东峰矿业2015年度工作报告，并在报告中总结了公司2015年度取得的优异成绩，明确了公司2016年经营的总体规划等工作，并以“尽善尽美，快速反应”作为2016年东峰管理团队的行为口号。公司高管感谢东峰矿业全体员工一年来的辛苦付出，并颁发了年度优秀员工及集体奖项，表彰了在2015年工作中表现优异的先进个人和集体。

——东峰矿业供稿

永兴地产年终总结会议圆满召开

欢声笑语辞旧岁，张灯结彩迎新年。2016年2月4日，廉江市永兴房地产有限公司、廉江市永兴物业服务有限公司、广东九州永兴国际城项目部全体员工欢聚一堂，隆重召开了2015年度总结大会。参会人数180余人，公司主要领导及各部门分管领导均出席了本次盛会。

会上，各部门负责人针对各自部门工作作出了详尽的2015年工作作出总结及2016年工作计划报告，为2016年工作做出了明确计划及目标。

最后，董事长谢建龙先生作了重要讲话，对永兴国际城2015年的工作进行了认真的回顾与总结，全面部署了2016年的工作奋斗目标和思路。谢董事长指出，2015年各部门坚守岗位、求真务实、兢兢业业的工作，使企业始终保持有良好的发展势头，取得了一系列新成绩、新荣誉，公司实力大幅提升，企业发展备受关注。并指明了永兴国际城即将面临新的机遇和挑战，指出了困难与希望同在，挑战与机遇并存的现状，号召全体员工在新的一年里以更奋进的态度、更饱满的热情开创发展新局面。

——永兴地产供稿

东峰矿业新春节后开工检查



工作表示肯定，同时也指出一些细节上的不足之处。下午，总经理谷玉胜召开总经理办公会议，对东峰矿业中高管团队2016年的工作提出了新的、更高要求；并对近期各项工作进行了安排部署，坚信我们的2016年更加辉煌！

——东峰矿业供稿

感恩与努力

——集团投资总监 李海华

光阴似箭，日月如梭。转眼间，入职集团已经四个多月了。任集团财务总监以来，认真履行职责，努力让自己的专业知识能发挥出来。四个多月来，在谢总的领导下，处理了集团相关财务事项，推进了东峰股份的挂牌工作，加强了集团与下属机构的联系。在此，非常感谢谢总和各位同事的支持和帮助。

二〇一六年二月十六日，调任集团投资总监，负责投资管理中心。我深感责任重大。非常感谢谢总和集团领导的信任。俗话说，企业一切经营活动始于投资。投资管理是集团很重要的一项工作。投资是一项风险大、周期长、投资数额大、涉及面广的活动。

目前集团投资管理中心已初步履行了基本职能，但与理想的投资管理还是有不少差距，表现在人员不稳定、专业性不强、未建立科学的投资管理流程与制度，投资管理弱等。对此，我想就今后的工作提出以下几点思路：

一、紧跟集团发展战略，制定投资战略。

投资战略必须在集团发展战略下制定。日前，根据集团发展战略，今年将计划启动珠海房地产开发，投资管理中心应加强珠海房地产市场的政策研究和市场分析。

二、培养专业化的投资团队。

目前投资管理中心的团队专业性不够强。投资本身是一项专业性很强的工作，涉及技术、财务、法律、企业运营、管理、金融、行

业、宏观经济等方方面面的知识和经验。投资管理人员除了知识面广外，还要求有较强的思维、沟通能力和文字功底。在团队建设上，将采取“自我培养、淘汰，外部引进”等策略，如此才能打造一支专业化的投资团队，才能真正履行投资管理职能。

三、投资管理制度化。

投资管理制度化，是规范投资、防范投资风险的第一步，是集团制度化管理重要组成部分，有利于投资管理部门或人员开展科学、合理的投资尽职调查等活动。集团投资管理中心将在总结经验的基础上，编制《杰夫集团投资管理制度》、《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

四、加强对控股、参股投资项目的管理。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

投资管理中心编制的《杰夫集团控股、参股企业管

理办法》、《杰夫集团内部审计管理办法》等相关制度。

春节期间安管感悟

——永兴物业公司安管部经理 吴宪光

辛苦了一年，人们终于可以暂时放下手头的工作，与亲朋好友喜迎春节。然而还有一群人依然坚守在自己的工作岗位上，比如我们身边的小区物业服务人员。

小区物业安管全员出动 值守人员与岗位同在
每年过年期间都是安保压力最大的时候，为了做好全面安保工作，上至经理下至绿化工，几乎全员出动。

春节期间无法回家团圆虽然有些遗憾，但坚守岗位的他们却有一份好心态“因为这是我们的工作，其他时间回家也是一样的。当然了，过年留下来值班还可以多赚些钱回去嘛！”物业人都知道，春节期间最重要是安保值班，一般保安只能在春节前后分批回家。

保安不仅不能回家过年，连工作量也大大增加，规定2小时巡更一次基本上巡更一次喝一口水，就又要上路了。

物业服务不在死板 春节个性化服务暖人心

对于春节长假带来的一些特殊问题，我们也都想方法尽力为大家解决。通过调整春节期间收费、合理引导停车区域、充分利用闲置空地等手段有效提高了节日期间管理效率。大家尽心尽力做好物业服务工作，使永兴的“品牌”给廉江市民留下美好的印象，建立良好的口碑。

按照公司领导指示，本部所有员工佩戴微笑标志，实行“3米微笑，1米敬礼”的服务，使回家过年的业主和亲朋好友对永兴的服务感受提升一个档次，为树立“廉江第一品牌”奠定基础。

努力奋斗吧，永兴人，我们的明天会更好！



细数杰夫愿景

——集团投资管理中心副总经理 吴静

人们习惯在新年到来之际许下愿望，希望通过努力或是借助好运达成所想，官方称之为：愿景（Vison）

记得去年年会上，集团领导及下属各单位负责人规划销售愿景：实现铈系产品产销量10000吨，与中国五矿、湖南黄金两大国有控股集团齐头并进，在业内形成三足鼎力之势。民营企业背后虽然没有强大而稳固的国有资本作靠山，但我们有经验丰富的管理团队、敢闯敢拼的销售精英、以及勇于拼搏永不放弃的精神。好事总是多磨的。2015年全球经济震荡探底，国内经济发展缓慢，铈价承压，价格持续下挫，铈产品利润被不断挤压，原材料采购也变得越来越困难，业内大多数厂家无利可图，甚至还要亏本经营。而杰夫集团在恶劣的外部环境考验下，通过苦练内功、加强管理、研发新产品以及积极开拓市场等多种方式，实现了稳健发展并保持盈利，在铈行业中一枝独秀。去年我们虽然没有实现10000吨的产销量，但我们离这个目标迈进了一大步。

今年年会，谢总携手东峰及其下属各单位负责人重提产销量10000吨的目标，同时严肃指出，在产品利润被不断挤压的情况下，我们在原材料采购、成本控制和费用控制中还存在着一些不足，2016年必须迎难而上，开拓佳绩。。在那一刻，我默默许下心愿，希望今年，我们可以做到！

任务观念深入人心

——东峰矿业矿长助理 孟天龙

新年伊始，我们半坡铈矿迎来2016年开门红！2016年1月采矿金属量超额完成任务129.6%，创下半坡铈矿同期最高纪录。

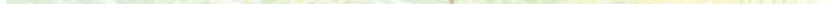
对每一个矿山人来说，生产任务就是军令！为保证完成生产任务，我们半坡铈矿的负责人认真剖析了问题与形势，动员全体员工鼓足干劲，加足马力完成公司下达的任务目标：

一、保证三级矿量平衡。改制以来，半坡铈矿在生产方面主要工作就是三级矿量平衡。只有保证了平衡，生产才能高效、有序的进行。

二、每天召开安全例会。由于矿山工作的特殊性，安全是首要问题。只有在保证了人身安全、财产安全和环保安全的前提下，才能进行生产。我们在每天的安全例会上，不放过任何一个安全问题，解决方案落实到个人，这样才能强化全体矿山工作人员安全意识，确保防范于未然。

三、开展技术交流会。井下情况时时在变，刚开始制定的技术指标不一定适合后续的生产，为更好地满足生产需求，每个技术参数需要每天更新，为了更好地把新的技术指标落实到位，每天的技术交流会必不可少。

既能超额完成2015年度任务，又在2016年第一个月迎来开门红，取得这样骄人成绩，不仅需要做好上述各项工作，还需要拥有良好的任务观念，相信只要秉持任务观念，半坡铈矿定能完成公司的生产任务，保证公司发展需要。



归来有感

——集团财务总监 徐永强

大约两年前，我离职创业，现关闭项目，重回杰夫这个大家庭，在此谈几点感想。

学会感恩。感恩是一种美德，是一种素养，也是一种生活态度和社会责任。懂得感恩的人，工作更踏实、更自信、更出色，生活更阳光、更幸福、更美好！因此我们要常怀感恩之心，感恩时代、感恩公司、感恩老板、感恩同事、感恩客户、感恩朋友……

立足平台、拥抱团队。公司是个人成长与发展的平台。员工应立足这个平台，脚踏实地，认真负责地做好本职工作，尽情挥洒汗水、施展才华，为公司创造价值。不抱怨，不找借口，不随便跳槽。同时，紧紧融入团队、依靠团队，切忌单打独斗、唯我独尊！记住，离开平台和团队，你什么都不是！

选择比努力更重要。“天道酬勤”“一分耕耘一分收获”等古训彰显了努力的重要性，这毋庸置疑。但战略和方向不正确的情况下，再努力也是事倍功半甚至是功败垂成。相反，只要选择正确且坚持下来，不怎么努力也容易成功。阿里不怎么勤奋，也不怎么聪明，为何能成功？一个重要原因就是把握了趋势，抓住了机遇，做出去正确的选择！相反，曾经风光无限的诺基亚，一朝决策失误顿成千古恨！因此，作为个人，职业定位与发展方向一定要精准，往自己的优势方向发力，首先努力成为适应时代适合自己的专家型人才！否则，到处补短板，累死你还不是一个万金油！作为领导，一定要努力提高决策水平，确保决策正确，

新的起点，梦想起航

——珠海金海龙副总经理 黄槐博

接到《今日杰夫》的约稿时，我第一个想到的标题就是：梦想起航。很俗套，甚至对于一个出来社会打拼了十几年的人，还常常把梦想挂在嘴边，似乎是不太成熟的。但于我而言，这确实是让我一直保持激情的动力所在。生命不息，梦想不止。

地产开发业务是杰夫集团在股权投资，矿产投资两大核心业务领域外的投资领域。廉江永兴国际城项目的成功开发和良好的销售势头则让我们对于进入地产开发领域深耕细作有了足够的信心和底蕴。虽说地产行业的黄金时代已经过去，进入了白银时代，但对于珠三角城市的房地产市场，我觉得还是会继续保持稳步增长，加上政府未来将会在海陆空全方位提升西部城市的大交通状况，这无疑将是给这些城市的经济发展装上新的引擎。

本人与杰夫集团董事长谢建龙先生一家认识多年，谢董一直是我很敬重的一位企业家，果敢务实低调，所以当谢董拾爱邀请我加入杰夫集团负责珠海地产版块业务的时候，我几乎是毫不犹豫的答应了。选择这个时候加盟杰夫集团，是我对杰夫集团的未来充满信心，也对自己将要作出的努力做好了充分准备。同时也意味着我职业生涯最宝贵的黄金周期和杰夫大家庭的兄弟姐妹们一起度过，希望今后工作中能得到大家的支持。相信我们经过盛年的努力与坚持，最终都将见证人性的光辉，并实现个人的最大价值。



新年感悟

——东峰矿业测量工程师 石应飞

光阴似箭日月如梭，飞逝的2015年已被尘封在记忆中。三百六十五个日夜就这样不动声色的与我们擦肩而过，鞭炮声声又迎来了新的一年。回首过去，生活不是想象的那么美好，事业也不是发展的那么顺畅，好在自己学会了包容别人，也学会了善待自己，懂得了珍惜生活中的一点一滴；生活中不乏酸甜苦辣，其中有成功的欢乐，也有失败的痛苦；生活总会有一些不顺心的事儿，太多的烦恼，太多的顾虑，总会影响到我们的心情。无论是感激或遗憾，快乐或忧伤，平坦或挫折，收获或失去，都一直伴随生活细水长流。

曾经，我们曾苦闷焦虑，在失意的日子里品尝淡淡的苦涩；也体会过幸福快乐，在美好的日子里感受无尽的欢乐。我们努力生活着，有期盼，有失望，也有迷惘，但是这些都已成过去

2016新年新气象，我们要忘掉上一年不开心的往事，乐观向上的对待每一天，用真诚品味回忆，用真情品味朋友，用真心品味工作，用勤奋品味学习，用感恩品味幸福。精诚所至金石为开，努力奋斗，相信明天一定更加美好。

工作感悟小记

——东莞杰夫财务部会计 王春兰

2015年11月11日，我怀着对工作、对未来的期许进入了东莞杰夫的财务部任职会计。

弹指间，在东莞杰夫工作和生活也有3个多月，感悟颇多。曾经听过某位前辈说过一句玩笑话：在会计师事务所里，女人是当男人用的。我认为这句话套用在东莞杰夫财务部的各位女同胞身上也非常恰当。

2015年11月至2016年1月的三个月的时间里，为了让各个岗位工作可以顺利交接并正常开展，在财务部梁经理的带领下，财务部每位同事都是竖起床板努力工作。适逢年末报表数据大战，各种报表数据统计一波接一波。在熟悉工作内容、统计数据、整理报表资料等高强度高压力的工作下，我们财务部的女同胞们没有半丝退缩的想法。经过2015年年底堪称魔鬼时期的磨练，现时我们已经能各司其职，在各自岗位上发挥自己的专业技能，尽最大力量为杰夫集团提供服务。这就是我在东莞杰夫头3个月的主要工作情况。

感谢杰夫集团为我提供一个良好的工作平台，让我有机会成长。在此祝杰夫集团各部门工作中的半边天：三八妇女节快乐！

勇往直前,追求梦想

——贵州五矿人事主任 叶玉媚

大家好，我是叶玉媚，广东汕尾人，自幼在深圳长大。“五谷丰登辞旧岁，金猴瑞气贺新春”，很荣幸在新的一年里加入五矿这个大家庭。

一周前，带着几分期许、几丝忐忑，我来到公司就任人力资源部行政人事主任。当时心中既有着对公司及个人未来发展的期待，又有着对能否顺利融入公司的担心。幸运的是，短短几天时间，同事的友爱、领导的关怀让我感受到了公司的包容与温暖；通过对公司业务的了解，也让我对未来的发展充满了信心。能够成为公司的一员，我感到无比自豪与荣幸。

在过去的一年里，或许我们品尝了胜利的果实，收获了成功的喜悦；亦或我们蒙受了挫折，经历了风雨。但是这些都应该只是过去，不应该影响到我们迈向未来、追求梦想的脚步。新的一年，是梦想起航之时。让我们坚定信心，踏踏实实，认认真真的做好今天的每一件事，为明天，为未来的梦想成真打下坚实的基础。

寒风挡不住新春的脚步，雨水冲刷不走喜悦的气氛，在新的一年里，让我们一起努力，一起奋斗，让梦想起航！

